

ከሰራተኛ ደሞዝ ላይ ተቀናሾች ጃዋሪ 1፣ 2023 ይጀምራሉ

- የFAMLI ፕሮግራም የሰራተኛ ድርሻ አስከሬና 2024 ድረስ ከሰራተኛ ደሞዝ ውስጥ 0.45% ተቀምጧል። ለ 2025 እና ከዚያ በኋላ የFAMLI ክፍል ዳይሬክተር በየአመቱ በፊንዳ የገንዘብ ዋጋ ላይ በመመስረት የፕሮግራም ተመን ያዘጋጃል። በአገር አቀፍ ደረጃ በአጠቃላይ አስር ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ያሏቸው አሰሪዎች ተጨማሪ 0.45% የደመወዝ መጠን በድምሩ 0.9% ማዋጣት አለባቸው። ግን ዘጠኝ ወይም ከዚያ በታች ሰራተኞች ያሏቸው አሰሪዎች 0.45% የሰራተኛ ድርሻን ወደ FAMLI ክፍል የመላክ ኃላፊነት አለባቸው።
- ከ2023 ጀምሮ፣ አሰሪዎች ለFAMLI መዋጮ ከሰራተኞች ደሞዝ አስከሬና 0.45% መቀነስ ሊጀምሩ ይችላሉ። ይህ በቀላል የደመወዝ ቅንሳ በኩል ሊከናወን የሚችል ሲሆን ሰራተኞች በመደበኛ የደመወዝ ጅኮች ላይ ተቀናሾችን ያስተውላሉ። አሰሪዎች እነዚያን ተቀናሾች የመሰብሰብ እና ወደ FAMLI ክፍል ለሰራተኞቻቸው በሩብ አንድ ጊዜ የመላክ ኃላፊነት አለባቸው።

ጥቅማጥቅሞች ጃዋሪ 1፣ 2024 ይጀምራሉ

- ከ 2024 ጀምሮ፣ የሚከፈልባቸው የቤተሰብ እና የህክምና ፈቃድ ጥቅማጥቅሞች የሚሰጡት ለአብዛኛዎቹ የኮሎራዶ ሰራተኞች ብቁ ሁኔታ ያላቸው እና ባለፈው ዓመት በኮሎራዶ ውስጥ ለተሰሩ ሰራተኞች \$2,500 ያገኙ ናቸው።
- የሚከፈልበት የቤተሰብ እና የህክምና ፈቃድ መስፈርቶች የሚከተሉት ናቸው፡
 - ልጅ ከተወለደ፣ ከጉዳይቻ፣ ወይም ከማደጋው በኋላ ባለው የመጀመሪያ አመት ውስጥ አዲስ ልጅን መንከባከብ።
 - ከባድ የጤና አክል ያለበትን የቤተሰብ አባል መንከባከብ።
 - የራስዎን ከባድ የጤና ሁኔታ መንከባከብ።
 - ለቤተሰብ አባል ወታደራዊ ማሰማራት ዝግጅት ማድረግ።
 - ለቤት ውስጥ ብጥብጥ፣ ማንገላታት፣ ወሲባዊ ጥቃት ወይም ወሲባዊ ጥቃት ምላሽ ደህንነቱ የተጠበቀ መኖሪያ ቤት፣ እንክብካቤ እና/ወይም የህግ ድጋፍ ማግኘት።
- ሽፋን ያላቸው ሰራተኞች በአመት አስከሬና 12 ሳምንታት ክፍያ የሚሰጥበት የቤተሰብ እና የህክምና ፈቃድ የማግኘት መብት አላቸው። በአርግዘና ችግሮች ወይም በወሊድ ችግሮች ሳቢያ ከባድ የጤና አክል ያለባቸው ግለሰቦች አስከሬና 4 ተጨማሪ ሳምንታት ክፍያ የሚሰጥበት የቤተሰብ እና በድምሩ ለ16 ሳምንታት የህክምና ፈቃድ በአመት የማግኘት መብት አላቸው።
- ፈቃድ ያለማቋረጥ፣ አልፎ አልፎ ወይም በተቀነሰ የጊዜ ሰሌዳ መልክ ሊወሰድ ይችላል።
- ፈቃድ የሚከፈለው በተንሸራታች ሚዛን ላይ በመመስረት፣ ከሰራተኛው አማካኝ ሳምንታዊ ደመወዝ አስከሬና 90% የሚደርስ መጠን ነው። በfamli.colorado.gov ላይ የሚገኘውን የጥቅማጥቅም ማስያ በመጠቀም ሰራተኞች ጥቅሞቻቸውን ሊገምቱ ይችላሉ።
- የFAMLI አረፍት ጥቅም ላይ የሚውለው በፌዴራል FMLA ስር ለፍቃድ ብቁ በሆነ ምክንያት ከሆነ፣ ፍቃዱ አንድ FMLA ፈቃድ ተደርጎ ይቆጠራል።
- ሰራተኞች የFAMLI ጥቅማጥቅሞችን ከመጠቀማቸው በፊት የሕመም አረፍት ወይም ሌላ ክፍያ የሚሰጥበት አረፍት ፈቃድ ለመጠቀም ሊመርጡ ይችላሉ ነገርግን አንዲያደርጉ አይገደዱም።
- ቀጣሪዎች እና ሰራተኞች ሙሉ የደመወዝ ምትክ ለማቅረብ የFAMLI ጥቅማጥቅሞችን ከህመም ፈቃድ ወይም ሌላ ክፍያ የሚሰጥበትን የአረፍት ጊዜ ለማሟላት በጋራ ሊሰማሙ ይችላሉ።

የደገባኛል ጥያቄዎችን ማስገባት

- አስከሬና 2023 የመጨረሻ ሩብ አመት ድረስ ሰራተኞች ለጥቅማጥቅሞች ማመልከት አይችሉም። ጥቅማጥቅሞች ከጃንዋሪ 2024 ጀምሮ ይገኛሉ። ለጥቅማጥቅሞች አንዲት ማመልከት አንዲሟቻል መመሪያዎች በ2023 የመጨረሻ ሩብ አመት ላይ በ famli.colorado.gov ላይ ይገኛሉ።
- ተቀጣሪዎች ወይም የተሾሙ ተወካዮቻቸው በቀጥታ ወደ FAMLI ክፍል ከሚያስፈልጉ ሰነዶች ጋር በማመልከት ለFAMLI ጥቅማጥቅሞች አመልክተዋል። አሰሪዎች ሰራተኞችን ለFAMLI ጥቅማጥቅሞች አንዲያመለክቱ ማድረግ አይችሉም።
- ማመልከቻዎች ከሰራተኛው መቀረቱ ቀደም ብለው ሊቀርቡ የሚችሉ ሲሆን በአንዳንድ ሁኔታዎች፣ መቀረት ከጀመረ በኋላ ሊቀርቡ ይችላሉ።
- የተፈቀደላቸው ማመልከቻዎች የደገባኛል ጥያቄው በትክክል ከቀረበ በኋላ ባሉት ሁለት ሳምንታት ውስጥ እና በየሁለት ሳምንቱ በFAMLI ክፍል ክፍያ የሚፈጸሙላቸው ይሆናል።
- ሰራተኞች የደገባኛል ጥያቄ ውሳኔዎችን ወደ FAMLI ክፍል ይግባኝ ማለት ይችላሉ።
- የFAMLI ፕሮግራምን ለማታለል የሚሞክሩ ግለሰቦች ጥቅማጥቅሞችን ከማግኘት ውድቅ ሊሆኑ ይችላሉ።

የሰራተኛ ጥበቃ እና ቀጣይ ጥቅማጥቅሞች

- አሰሪዎች በFAMLI አረፍት ላይ ላሉ ሰራተኞች የጤና አጠባበቅ ጥቅማጥቅሞችን ማስጠበቅ አለባቸው። እና አሰሪው እና ሰራተኛው ለአንዲት ጥቅማጥቅሞች ፍቃዱ ከመጀመሩ በፊት በነበረው መጠን የመክፈል ሀላፊነት አለባቸው።
- ለአሰሪው ቢያንስ ለ180 ቀናት የሰራተኛ ክፍል አረፍት ሲመለስ ወደተመሳሳይ የሰራተኛ መደብ ወይም ተመሳሳይ የሰራተኛ መደብ የመመለስ መብት አለው።

በቀል፣ አድልዎ እና ጣልቃ-መግባት የተከለከለ ነው

- አሰሪዎች በFAMLI ስር ባሉ ሰራተኞች መብቶች ላይ ጣልቃ መግባት አይችሉም። እናም እነዚያን መብቶች በመጠቀማቸው የተነሳ አድልዎ ወይም አጻፋ ሊመልሱባቸው አይችሉም።
- በቀል፣ አድልዎ ወይም ጣልቃ-ገብነት የሚደርስባቸው ሰራተኞች ፍርድ ቤት ከስ ማቅረብ ወይም ለFAMLI ክፍል ቅሬታ ማቅረብ ይችላሉ።
- ቀጣሪ ከስቴት FAMLI አቅድ ጋር ተመሳሳይ ጥቅማጥቅሞችን የሚሰጥ የግል አቅድ ሊያቀርብ የሚችል ሲሆን ይህም ምንም ተጨማሪ ወጪዎችን ወይም ገደቦችን አያስገድድም። የግል አቅዶች በFAMLI ክፍል መፅደቅ አለባቸው።
- ሰራተኞች እና አሰሪዎች የFAMLI ጥሰቶችን ለFAMLI ክፍል ሪፖርት አንዲያደርጉ ይበረታታሉ።

ሌላ ጠቃሚ መረጃ

- ቀጣሪ ከስቴት FAMLI አቅድ ጋር ተመሳሳይ ጥቅማጥቅሞችን የሚሰጥ የግል አቅድ ሊያቀርብ የሚችል ሲሆን ይህም ምንም ተጨማሪ ወጪዎችን ወይም ገደቦችን አያስገድድም። የግል አቅዶች በFAMLI ክፍል መፅደቅ አለባቸው።
- ሰራተኞች እና አሰሪዎች የFAMLI ጥሰቶችን ለFAMLI ክፍል ሪፖርት አንዲያደርጉ ይበረታታሉ።

