

ከሰራተኛ ደሞዝ ላይ ተቀናሾች ጃዋሪ 1፣ 2023 ይጀምራሉ

- የ FAMLI ፕሮግራም የሰራተኛ ድርሻ አስከሬና 2024 ድረስ ከሰራተኛ ደሞዝ ውስጥ 0.45% ተቀምጧል። ለ 2025 እና ከዚያ በኋላ የFAMLI ክፍል ዳይሬክተር በየአመቱ በፊንዳ የገንዘብ ዋጋ ላይ በመመስረት የፕሮግራም ተመን ያዘጋጃል። በአገር አቀፍ ደረጃ በአጠቃላይ አስር ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ያሏቸው አሰሪዎች ተጨማሪ 0.45% የደመወዝ መጠን በድምሩ 0.9% ማዋጣት አለባቸው። ግን ዘጠኝ ወይም ከዚያ በታች ሰራተኞች ያሏቸው አሰሪዎች 0.45% የሰራተኛ ድርሻን ወደ FAMLI ክፍል የመላክ ኃላፊነት አለባቸው።
- ከ2023 ጀምሮ፣ አሰሪዎች ለFAMLI መዋጮ ከሰራተኞች ደሞዝ አስከሬና 0.45% መቀነስ ሊጀምሩ ይችላሉ። ይህ በቀላል የደመወዝ ቅንጣጥ በኩል ሊከናወን የሚችል ሲሆን ሰራተኞች በመደበኛ የደመወዝ ቼኮች ላይ ተቀናሾችን ያስተውላሉ። አሰሪዎች እነዚያን ተቀናሾች የመሰብሰብ እና ወደ FAMLI ክፍል ለሰራተኞቻቸው በሩብ አንድ ጊዜ የመላክ ኃላፊነት አለባቸው።

ጥቅማጥቅሞች ጃዋሪ 1፣ 2024 ይጀምራሉ

- ከ 2024 ጀምሮ፣ የሚከፈልባቸው የቤተሰብ እና የህክምና ፈቃድ ጥቅማጥቅሞች የሚሰጡት ለአብዛኛዎቹ የኮሎራዶ ሰራተኞች ብቁ ሁኔታ ያላቸው እና ባለፈው ዓመት በኮሎራዶ ውስጥ ለተሰሩ ሰራተኞች \$2,500 ያገኙ ናቸው።
- የሚከፈልበት የቤተሰብ እና የህክምና ፈቃድ መስፈርቶች የሚከተሉት ናቸው፡-
 - ልጅ ከተወለደ፣ ከጉዳይ፣ ወይም ከማደጋው በኋላ ባለው የመጀመሪያ አመት ውስጥ አዲስ ልጅን መንከባከብ።
 - ከባድ የጤና አክል ያለበትን የቤተሰብ አባል መንከባከብ።
 - የራስዎን ከባድ የጤና ሁኔታ መንከባከብ።
 - ለቤተሰብ አባል ወታደራዊ ማሰማራት ዝግጅት ማድረግ።
 - ለቤት ውስጥ ብጥብጥ፣ ማንገላታት፣ ወሲባዊ ጥቃት ወይም ወሲባዊ ጥቃት ምላሽ ደህንነቱ የተጠበቀ መኖሪያ ቤት፣ አንክብካቤ እና/ወይም የህግ ድጋፍ ማግኘት።
- ሽፋን ያላቸው ሰራተኞች በአመት አስከሬና 12 ሳምንታት ክፍያ የሚሰጥበት የቤተሰብ እና የህክምና ፈቃድ የማግኘት መብት አላቸው። በእርግዘና ችግሮች ወይም በወሊድ ችግሮች ሳቢያ ከባድ የጤና አክል ያለባቸው ግለሰቦች አስከሬና 4 ተጨማሪ ሳምንታት ክፍያ የሚሰጥበት የቤተሰብ እና በድምሩ ለ16 ሳምንታት የህክምና ፈቃድ በአመት የማግኘት መብት አላቸው።
- ፈቃድ ያለማቋረጥ፣ አልፎ አልፎ ወይም በተቀነሰ የጊዜ ሰሌዳ መልክ ሊወሰድ ይችላል።
- ፈቃድ የሚከፈለው በተንሸራታች ሚዛን ላይ በመመስረት፣ ከሰራተኛው አማካኝ ሳምንታዊ ደመወዝ አስከሬና 90% የሚደርስ መጠን ነው። በfamli.colorado.gov ላይ የሚገኘውን የጥቅማጥቅም ማስገኛ በመጠቀም ሰራተኞች ጥቅሞቻቸውን ሊገምቱ ይችላሉ።
- ክፍያ የሚሰጥበት የቤተሰብ እና የህክምና ፈቃድ ጥቅማጥቅሞችን ለማግኘት ለአሰሪዎች ትንሹን ጊዜ መስራት አይጠበቅብዎትም።
- የFAMLI አረፍት ጥቅም ላይ የሚውለው በፌዴራል FMLA ስር ለፍቃድ ብቁ በሆነ ምክንያት ከሆነ፣ ፍቃዱ እንደ FMLA ፈቃድ ተደርጎም ይቆጠራል።
- ሰራተኞች የFAMLI ጥቅማጥቅሞችን ከመጠቀማቸው በፊት የሕመም አረፍት ወይም ሌላ ክፍያ የሚሰጥበት አረፍት ፈቃድ ለመጠቀም ሊመርጡ ይችላሉ ነገርግን እንዲያደርጉ አይገደዱም።
- ቀጣይዎች እና ሰራተኞች ሙሉ የደመወዝ ምትክ ለማቅረብ የFAMLI ጥቅማጥቅሞችን ከህመም ፈቃድ ወይም ሌላ ክፍያ የሚሰጥበትን የአረፍት ጊዜ ለማሟላት በጋራ ሊስማሙ ይችላሉ።

የደገባኛል ጥያቄዎችን ማስገባት

- ጥቅማጥቅሞች ከጃንዋሪ 2024 ጀምሮ ይገኛሉ። ለጥቅማጥቅሞች እንዴት ማመልከት እንደሚችሉ መመሪያዎች famli.colorado.gov ላይ ይገኛሉ።
- ሰራተኞች ወይም የተሾሙ ተወካዮቻቸው famil.colorado.gov ላይ በሚገኘው My FAMLI+ በኩል ማመልከቻ እና አስፈላጊ ሰነዶችን በማስገባት ለFAMLI ጥቅማጥቅሞች አመልክተዋል።
- ማመልከቻዎች ከሰራተኛው መቀረቱ ቀደም ብለው ሊቀርቡ የሚችሉ ሲሆን በአንዳንድ ሁኔታዎች፣ መቀረቱ ከጀመረ በኋላ ሊቀርቡ ይችላሉ።
- የጸደቀ ማመልከቻዎች የደገባኛል ጥያቄው በትክክል ከቀረበ በኋላ ባሉት ሁለት ሳምንታት ውስጥ እና ለተጨማሪው የአረፍት ጊዜ በየሳምንቱ በFAMLI Division ይከፈላል።
- ሰራተኞች የደገባኛል ጥያቄ ውሳኔዎችን ወደ FAMLI ክፍል ይገባኝ ማለት ይችላሉ።
- የFAMLI ፕሮግራምን ለማታለል የሚሞክሩ ግለሰቦች ጥቅማጥቅሞችን ከማግኘት ውድቅ ሊሆኑ ይችላሉ።

የሰራተኛ ጥበቃ እና ቀጣይ ጥቅማጥቅሞች

- አሰሪዎች በFAMLI አረፍት ላይ ላሉ ሰራተኞች የጤና አጠባበቅ ጥቅማጥቅሞችን ማስጠበቅ አለባቸው። እና አሰሪው እና ሰራተኛው ለአንዲት ጥቅማጥቅሞች ፍቃዱ ከመጀመሩ በፊት በነበረው መጠን የመክፈል ሀላፊነት አለባቸው።
- ለአሰሪው ቢያንስ ለ180 ቀናት የሰራተኛ ክፍል አረፍት ሲመለስ ወደተመሳሳይ የሰራተኛ መደብ ወይም ተመሳሳይ የሰራተኛ የመመለስ መብት አለው።

በቀል፣ አድልዎ እና ጣልቃ-መግባት የተከለከለ ነው

- አሰሪዎች በFAMLI ስር ባለው የሰራተኞች መብት ላይ ጣልቃ መግባት አይችሉም። እና የFAMLI ፈቃድ መውሰዱን ጨምሮ መብቶቹን በመጠቀማቸው፣ ስለ FAMLI ከሌሎች ጋር በመነጋገራቸው እና የFAMLI ጥሰት ቅሬታዎችን ማቅረብን ጨምሮ መድልዎ ሊያደርጉ ወይም አፀፋ ሊመልሱላቸው አይችሉም።
- በቀል፣ አድልዎ ወይም ጣልቃ-ገብነት የሚደርስባቸው ሰራተኞች ፍርድ ቤት ከስ ማቅረብ ወይም ለ FAMLI ክፍል ቅሬታ ማቅረብ ይችላሉ።

ሌላ ጠቃሚ መረጃ

- ቀጣይ ከስቴት FAMLI አቅጣጫ ጋር ተመሳሳይ ጥቅማጥቅሞችን የሚሰጥ የግል አቅጣጫ ሊያቀርብ የሚችል ሲሆን ይህም ምንም ተጨማሪ ወጪዎችን ወይም ገደቦችን አያስገድድም። የግል አቅጣጫ በFAMLI ክፍል መፅደቅ አለባቸው።
- ሰራተኞች እና አሰሪዎች የFAMLI ጥሰቶችን ለFAMLI ክፍል ሪፖርት እንዲያደርጉ ይበረታታሉ።

