

Удержания из заработной платы работников начнутся с 1 января 2023 г.

- Доля работников в страховом взносе FAMLI составит 0,45% от заработной платы работников за 2024 год. На 2025 год и далее директор отделения FAMLI устанавливает ставку страховых взносов по формуле, основанной на годовой денежной стоимости фонда. Работодатели, у которых трудится всего десять и более сотрудников, обязаны дополнительно вносить 0,45% от заработной платы, но не более 0,9%, при этом работодатели, имеющие до десяти работников, несут ответственность только за отчисление в пользу FAMLI взносов в объеме 0,45% с каждого работника.
- Начиная с 2023 года, работодатели могут начать отчислять до 0,45% от заработной платы своих работников на взносы в FAMLI. Это можно сделать путем простого вычета из заработной платы работника, отражаемого в расчетном листке. Работодатели несут ответственность за сбор и ежеквартальное отчисление в пользу FAMLI взносов от имени своих работников.

Выплаты начинаются с 1 января 2024 г.

- Начиная с 2024 года большинству правомочных работников из штата Колорадо, получивших \$2500 за предыдущий год за работу, выполненную в Колорадо, предоставляется оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам и по болезни.
- Требования для получения оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам и отпуска по болезни:
 - Уход за ребенком в течение первого года после рождения, усыновления или помещения такого ребенка в приемную семью.
 - Уход за членом семьи, страдающим тяжелым заболеванием.
 - Ввиду серьезных проблем с собственным здоровьем.
 - В связи с военной командировкой члена семьи.
 - В связи с получением безопасного жилья, уходом и/или получением юридической помощи в случае домашнего насилия, домогательства, сексуального нападения или сексуального насилия.
- Застрахованные сотрудники имеют право на оплачиваемый отпуск до 12 недель в год по семейным обстоятельствам и по болезни. Лица с серьезными нарушениями здоровья, вызванными осложнениями во время беременности или родов, имеют право на дополнительные 4 недели оплачиваемого отпуска в год по семейным обстоятельствам и по медицинским показаниям, в общей сложности на 16 недель отпуска.
- Отпуск может быть взят целиком или частями или сокращен.
- Отпуск будет оплачиваться в размере до 90% от средней недельной заработной платы работника по скользящей шкале. Работники могут рассчитать размер своих пособий с помощью калькулятора пособий, доступного на веб-сайте famli.colorado.gov.
- Вам не требуется работать на своего работодателя минимальное количество времени, чтобы иметь право на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам и на пособие по болезни.
- Если отпуск FAMLI используется по причине, дающей право на отпуск в соответствии с требованиями федерального FMLA, то такой отпуск также будет считаться отпуском FMLA.
- Работники вправе использовать отпуск по болезни или другой оплачиваемый отпуск до использования отпуска FAMLI, но не обязаны это делать.
- Работодатели и работники могут по взаимному согласию присовокупить к пособию FAMLI оплачиваемый отпуск по болезни или другой оплачиваемый отпуск, чтобы обеспечить сотруднику выплату средств в объеме заработной платы.

Подача претензий

- Льготы будут доступны с января 2024 года. Инструкции о том, как подать заявление на получение льгот, доступны на сайте famli.colorado.gov.
- Сотрудники или их уполномоченные представители подают заявки на получение льгот FAMLI, подав заявку и любую необходимую документацию через My FAMLI+, доступный на сайте: famli.colorado.gov.
- Заявления могут быть поданы заранее до начала невыхода на работу, а в некоторых обстоятельствах — после него.
- Утвержденные заявления будут оплачены Отделом FAMLI в течение двух недель после подачи заявления должным образом, а затем еженедельно в течение всего утвержденного отпуска.
- Сотрудники вправе обжаловать решения по претензиям в отделении FAMLI.
- Лица, прибегшие к обману в отношении программы FAMLI, могут быть лишены права на получение пособий.

Сохранение рабочих мест и пособий

- Работодатели не могут вмешиваться в права сотрудников, предусмотренные FAMLI, а также дискриминировать или преследовать их за осуществление этих прав, в том числе брать отпуск FAMLI, рассказывать другим о FAMLI и подавать жалобы на нарушения прав FAMLI.
- По истечении отпуска FAMLI работник, проработавший на работодателя не менее 180 дней, имеет право вернуться на ту же или эквивалентную должность.

Ответные меры, дискриминация и вмешательства в права запрещены

- Работодатели не имеют права вмешиваться в права работников по FAMLI, а также дискриминировать или преследовать их за осуществление таких прав.
- Сотрудники, пострадавшие от ответных мер, дискриминации или вмешательства в свои права, могут подать иск в суд или претензию в отделение FAMLI.

Другая важная информация

- Работодатель может предложить частный план, предоставляющий те же льготы, что и государственный план FAMLI, и не влечет за собой дополнительных расходов или ограничений. Частные планы должны утверждаться отделением FAMLI.
- Сотрудникам и работодателям рекомендуется сообщать о нарушениях FAMLI в отделение FAMLI.

